



GT-ADM. Sistemas de gestión ambiental y responsabilidad social en la administración pública. Buenas prácticas.

LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS INSTITUCIONES SUPRAMUNICIPALES

Antonio Sánchez González
Asesor Técnico de la Secretaría General de Políticas Ambientales
Junta de Andalucía



SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. BUENAS PRÁCTICAS

ENTIDADES SUPRAMUNICIPALES

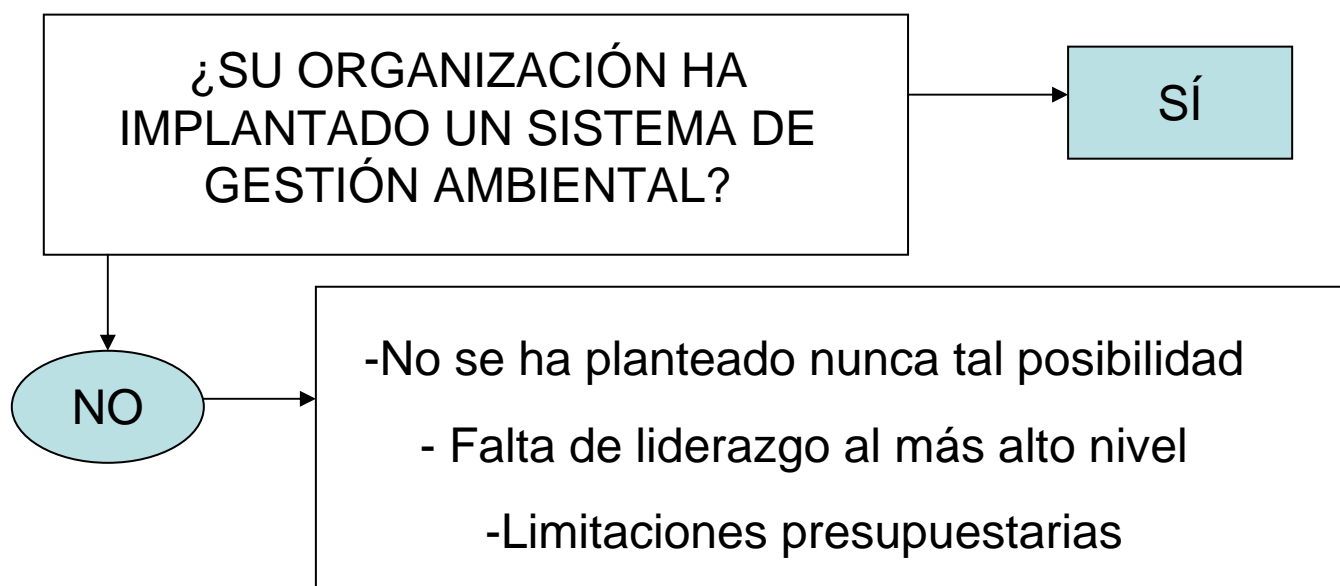
Madrid, 4 de diciembre de 2008



SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

¿QUÉ SE ENTIENDE POR ENTIDAD SUPRAMUNICIPAL?

Cualquier administración pública que territorialmente engloba varios municipios, e incluso varias provincias: Consejerías, Diputaciones Provinciales...





¿CUÁLES FUERON LAS MOTIVACIONES QUE IMPULSARON LA IMPLANTACIÓN?

- Poder desarrollar una política que ayude a dar cumplimiento a la normativa vigente, así como potenciar un desarrollo sostenible del entorno.
- La apuesta tan grande por la certificación que a nivel internacional se está llevando a cabo actualmente.
- Dar ejemplo a los administrados y mejorar el comportamiento ambiental de las actividades de la Administración.
- La oportunidad para “ordenar” responsabilidades ambientales.
- La sensibilización ambiental del máximo responsable de la administración.
- La alta motivación del personal técnico
- Los beneficios que la obtención de una certificación según la norma ISO 14001 supondrían



¿CUÁL ES EL ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Prestación de servicios especializados para el desarrollo y la modernización de Andalucía, en especial en los ámbitos rural y pesquero como instrumento al servicio de las administraciones públicas.	El servicio de prevención de incendios forestales (vigilancia y patrullaje) y los servicios de lucha contra incendios forestales.
Las restauraciones en el medio natural, obras de infraestructura rural, tratamientos silvícolas, construcción de parques y jardines, obras de hidrología y aprovechamientos forestales.	Gestión administrativa y técnica de apoyo a la función parlamentaria, así como la gestión y mantenimiento de apoyo a las instalaciones y servicios.
La gestión ambiental en Parques Naturales y Nacionales de Andalucía.	Los Servicios Centrales de la Consejería de Medio Ambiente y Vivienda de Cataluña
Asistencia técnica a municipios.	Organización de jornadas y congresos
Diseño y edición de libros, folletos y cartelería.	Servicio de recogida, tratamiento y mantenimiento de animales (perros)



¿CUÁLES HAN SIDO LOS HALLAZGOS IDENTIFICADOS EN EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN?

El haber tenido implantada una norma que certifica la calidad.

Implantación efectiva del ciclo de mejora mediante un proceso orientado a resultados.

El uso de sistemas de información para el control de aspectos ambientales

La participación, colaboración y coordinación entre unidades orgánicas del mismo nivel.

La consolidación de una cultura basada en un comportamiento responsable.

Homogeneización y unificación de criterios funcionales en la administración.

Difusión de la política ambiental a todos los niveles de la administración.

www.conama9.org

Identificación de faltas de adecuación a la normativa vigente



¿CUÁLES HAN SIDO LAS DIFICULTADES IDENTIFICADAS EN EL PROCESO DE IMPLANTACIÓN?

Marcado carácter técnico de la norma.

Distinto grado de implicación del personal.

Falta de recursos personales.

-

Distinto grado de implicación por parte del personal que trabaja en la administración.

El cumplimiento de los requisitos ambientales.

La gestión administrativa del propio sistema de gestión.

Falta de liderazgo por parte de la Dirección.



¿EL RESULTADO DE LA APLICACIÓN DE LOS SISTEMAS HA SIDO EL ESPERADO? ¿SE AJUSTA EL SISTEMA A LAS NECESIDADES?

Todas las entidades que tienen implantado un sistema de gestión ambiental valoran positivamente la certificación del mismo, además, el resultado, siempre ha sido el esperado, ajustándose el sistema a las necesidades planteadas inicialmente.

La *MEJORA CONTINUA*, es, según varias entidades, una de las *claves del éxito*.

¿QUÉ NECESIDADES NO HAN SIDO CUBIERTAS?

- Falta de comunicación entre las diferentes unidades administrativas



¿SE HAN IDENTIFICADO BUENAS PRÁCTICAS QUE SE HAN UTILIZADO EN EL PROCESO? ¿PODRÍAN UTILIZARSE EN OTRAS IMPLANTACIONES?

- Puesta en marcha de un plan de acción medioambiental
- Edición y gestión de una “*guía de sostenibilidad ambiental*”
- Mayor concienciación en *lo ambiental* por parte de los trabajadores.
-
- Inclusión en el plan de formación continua de la administración, de, al menos un tema relacionado con temas ambientales: concienciación, eficiencia energética, *compra verde*...
-
-
- Mejora en la comunicación a través de la creación de un grupo de trabajo transversal encargado de la gestión del sistema.



SISTEMAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

¿LA IMPLANTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL HA SIDO IMPULSADA POR ACTUACIONES EMPRENDIDAS EN MATERIA DE RS?

De determinadas entidades con algún compromiso de RS adquirido, se ha podido constatar que es al contrario. Debido al carácter público de las entidades, el compromiso social es más primigenio; al abordar la perspectiva ambiental, la entidad comprueba que, en lo sustancial, el modelo de RSE estaba siendo realmente desarrollado

¿HA ELABORADO O SE ENCUENTRA EN PROCESO DE ELABORAR UNA MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD?

Sí, y en algunos casos, el elaborar la memoria ha pasado de ser una acción voluntaria a convertirse en una obligación auto impuesta, bien por las directrices marcadas por un sistema de gestión ambiental o bien, por mecanismos de autocontrol, sacando a relucir el papel ejemplarizante que se le debe presuponer a la Administración. En cualquier caso, esta memoria siempre aporta beneficios al sistema de gestión