



GT-ADM. Sistemas de gestión ambiental y responsabilidad social en la administración pública. Buenas prácticas.

INTRODUCCIÓN DEL GRUPO DE TRABAJO: SISTEMAS DE GESTIÓN
AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.
BUENAS PRÁCTICAS

José Barrantes Pérez
Colegio Oficial de Físicos



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

Jueves 4 de diciembre

15:30 a 18:30

Sala Caracas (Aforo para 110 personas)

15:30 a 15:40

- Introducción: José Barrantes. Colegio Oficial de Físicos.

15:40 a 15:55

- La situación actual en los pequeños y medianos ayuntamientos: Francisco Orduna. Diputación de Huesca.

16:55 a 16:10

- Buenas Prácticas: Ayuntamiento de Sitges.

16:10 a 16:40

- La situación actual de las grandes entidades. El caso del ayuntamiento de Madrid. Josefa Alonso. Ayuntamiento de Madrid.

16:40 a 16:55

- La situación actual de las instituciones supramunicipales. Antonio Sánchez. Junta de Andalucía.

16:55 a 17:10

- Buenas prácticas: M^a José Sarrias. Generalitat de Catalunya



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

17:10 a 17:25

- La situación actual en las empresas con capital público. José Barrantes. Colegio Oficial de Físicos.

17:25 a 17:40

- Buenas prácticas: Hospital Universitario Virgen de las Nieves. Martín Blanco.

17:40 a 17:50

- El papel de las certificadoras. Jaime Fontanals. AENOR.

17:50 a 18:00

- Conclusiones. José Barrantes. Colegio Oficial de Físicos.

18:00 a 18:30

- Debate



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

El desarrollo de sistemas de gestión medio ambiental y de la responsabilidad social por parte de las Administración públicas en sus actividades y en las instalaciones bajo su responsabilidad ha permitido obtener resultados positivos sobre la incidencia socio-ambiental y mejorar la concienciación de las diferentes agentes (trabajadores, políticos y ciudadanos).

Conocer los motivos que impulsan el desarrollo de los sistemas de gestión, los referenciales utilizados, las dificultades vencidas y las buenas prácticas identificadas ha sido el punto de partida de las reflexiones del grupo de trabajo.

Para ello se ha analizado y estudiado la situación de cuatro realidades de la Administración pública : los ayuntamientos medianos y pequeños, los ayuntamientos grandes, la organización de la administración pública no local y las empresas públicas.

En las conclusiones del trabajo realizado se identifican claras líneas de actuación para incorporar la gestión de la incidencia ambiental de la Administración pública y la situación de la responsabilidad social.



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

Con este horizonte se marcan los siguientes objetivos generales:

- Analizar la situación actual del desarrollo de sistemas de gestión medioambiental en las actividades desarrolladas por la administración pública. Identificar buenas prácticas.
- Conocer si el desarrollo de los sistemas de gestión medioambiental desarrollados deriva de la implantación de agendas 21 o de compromisos con RSC.



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

Que a su vez se concretan en los siguientes objetivos específicos:

- 1. Las motivaciones que impulsaron la implantación de los sistemas de gestión.*
- 2. ¿Cuáles han sido los hallazgos y dificultades identificados en el proceso de implantación?*
- 3. El resultado de la aplicación de los sistemas ha sido el esperado. ¿Se ajustan estas herramientas de gestión a las necesidades de la Administración? ¿Cuáles han sido las necesidades no cubiertas?*
- 4. ¿Se han identificados buenas prácticas que se han utilizado en el proceso? ¿Se han identificado buenas prácticas que se puedan utilizar en otras implantaciones?*
- 5. ¿Cómo se enlazan estas herramientas con otras identificadas en el marco de la Responsabilidad Social? O si ¿Estas actuaciones son coordinables con las actuaciones en RSE emprendidas por las empresas públicas o por las empresas privadas relacionadas?*



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

CUESTIONARIO GUIA :

- 1. ¿Su organización ha implantado un sistema de gestión ambiental?**
 - 2. En caso negativo, si se lo han planteado ¿Por qué no ha sido impulsado?**
En caso positivo:
 - 3. ¿Cuáles fueron las motivaciones que impulsaron la implantación?**
 - 4. ¿Cuál es el alcance del sistema de gestión?**
 - 5. ¿Cuáles han sido los hallazgos y dificultades identificados en el proceso de implantación?**
 - 6. ¿El resultado de la aplicación de los sistemas ha sido el esperado? ¿Se ajusta el sistema a las necesidades de la Administración? ¿Cuáles han sido las necesidades no cubiertas?**
 - 7. ¿Se han identificados buenas prácticas que se han utilizado en el proceso? ¿Se han identificado buenas prácticas que se puedan utilizar en otras implantaciones?**
 - 8. Si su sistema es conforme con el Reglamento EMAS, nos puede remitir si lo desea la última declaración ambiental.**
-
- 9. ¿Dispone la organización de un compromiso con la responsabilidad social?**
En caso positivo:
 - 10. ¿La implantación del sistema de gestión ambiental ha sido impulsada por las actuaciones en RSE emprendidas?**
 - 11. ¿Ha elaborado o se encuentra en proceso de elaborar una memoria de sostenibilidad?**
Si ha elaborado memoria de sostenibilidad y lo desea nos la puede remitir.
 - 12. ¿El proceso se beneficia de un sistema de gestión ambiental? ¿La elaboración de la memoria ha supuesto mejoras en el sistema de gestión ambiental?**



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

- 1. ¿Su organización ha implantado un sistema de gestión ambiental?***
- 2. En caso negativo, si se lo han planteado ¿Por qué no ha sido impulsado?***
En caso positivo:
- 3. ¿Cuáles fueron las motivaciones que impulsaron la implantación?***
- 4. ¿Cuál es el alcance del sistema de gestión?***



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

- 5. ¿Cuáles han sido los hallazgos y dificultades identificados en el proceso de implantación?***
- 6. ¿El resultado de la aplicación de los sistemas ha sido el esperado? ¿Se ajusta el sistema a las necesidades de la Administración? ¿Cuáles han sido las necesidades no cubiertas?***
- 7. ¿Se han identificados buenas prácticas que se han utilizado en el proceso? ¿Se han identificado buenas prácticas que se puedan utilizar en otras implantaciones?***
- 8. Si su sistema es conforme con el Reglamento EMAS, nos puede remitir si lo desea la última declaración ambiental.***



GT-ADM SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EN LA ADMINISTRACIÓN

9. ¿Dispone la organización de un compromiso con la responsabilidad social?

En caso positivo:

10. ¿La implantación del sistema de gestión ambiental ha sido impulsada por las actuaciones en RSE emprendidas?

11. ¿Ha elaborado o se encuentra en proceso de elaborar una memoria de sostenibilidad?

Si ha elaborado memoria de sostenibilidad y lo desea nos la puede remitir.

12. ¿El proceso se beneficia de un sistema de gestión ambiental? ¿La elaboración de la memoria ha supuesto mejoras en el sistema de gestión ambiental?